

ПРАВИЛА
по выполнению антикоррупционных мер по исполнению трудовых
обязанностей работниками ПАО "КАДВИ"

I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273 "О противодействии коррупции" и регламентируют основные принципы антикоррупционного поведения работников ПАО "КАДВИ" (далее- Общество, Предприятие).

1.2. Настоящие Правила распространяются на всех работников Общества.

II. Обязанности работников Общества

2.1. Работники обязаны:

- исполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией;
- осуществлять свою профессиональную деятельность строго в пределах своих должностных обязанностей;
- соблюдать законодательство Российской Федерации и локальные нормативные акты Общества;
- не допускать привилегированного отношения к каким-либо гражданам, поставщикам, покупателям;
- обеспечивать открытость, добросовестную конкуренцию и объективность при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд предприятия;
- не совершать действий, которые могут восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложения дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- не совершать действий на рабочем месте, связанных с личными, имущественными и другими интересами, которые препятствуют добросовестному исполнению обязанностей;
- соблюдать ограничения, установленные законодательством Российской Федерации;
- не допускать влияния общественных, религиозных организаций, политических партий и иных организаций на свою профессиональную деятельность;
- предпринимать меры к недопущению возникновения конфликтных ситуаций и своевременно уведомлять руководство о возникшем конфликте или о возможности его возникновения;
- не совершать поступки, порочащие честь и достоинство работников Предприятия;
- проявлять корректное отношение при общении с гражданами, поставщиками и покупателями;
- не разглашать конфиденциальную информацию, коммерческую тайну и иную охраняемую законом тайну;
- уведомлять своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему третьих лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения.

III. Ответственность

3.1. За несоблюдение данных Правил и других локальных нормативных актов Предприятия работник может нести дисциплинарную ответственность.

3.2. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при нарушении антикоррупционного законодательства работник может быть привлечен к административной или уголовной ответственности.